

Bildungslandschaft im 21. Jahrhundert

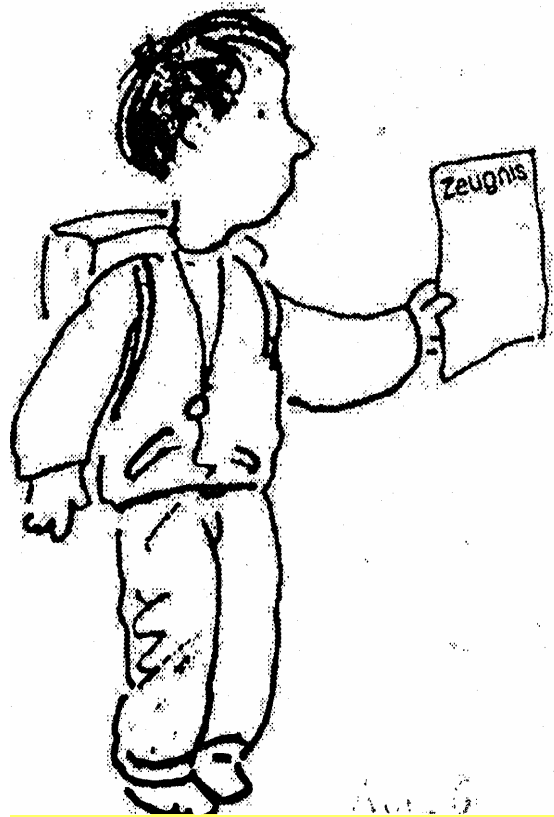
10 Jahre Bildung – was sind künftig die neuen Themen

Dr. Heinz Hinz 2011

Bildung?

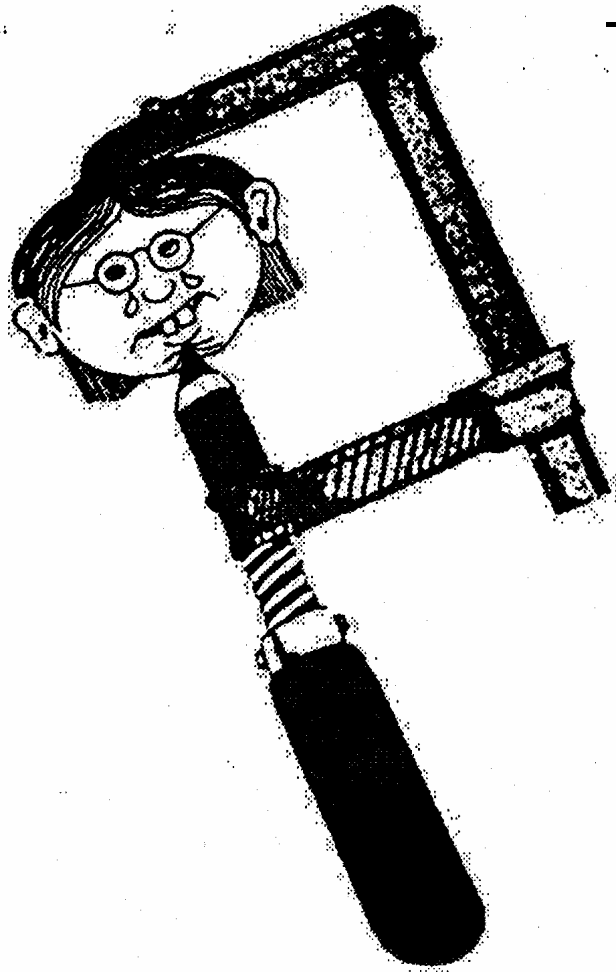
Traditionell wurde Bildung definiert durch das, was man erworben, wessen man sich versichert hatte – Berufsausbildung und/oder Studium etc..

Künftig wird der Bildungsgrad daran zu messen sein, wie flexibel man in der Lage ist, sich auf neue Anforderungen einzustellen, den wachsenden Anforderungen (Komplexität) Rechnung zu tragen.



Für das 21. Jahrhundert
benötigen wir ein neues
Verständnis von Lernen (Bildung)

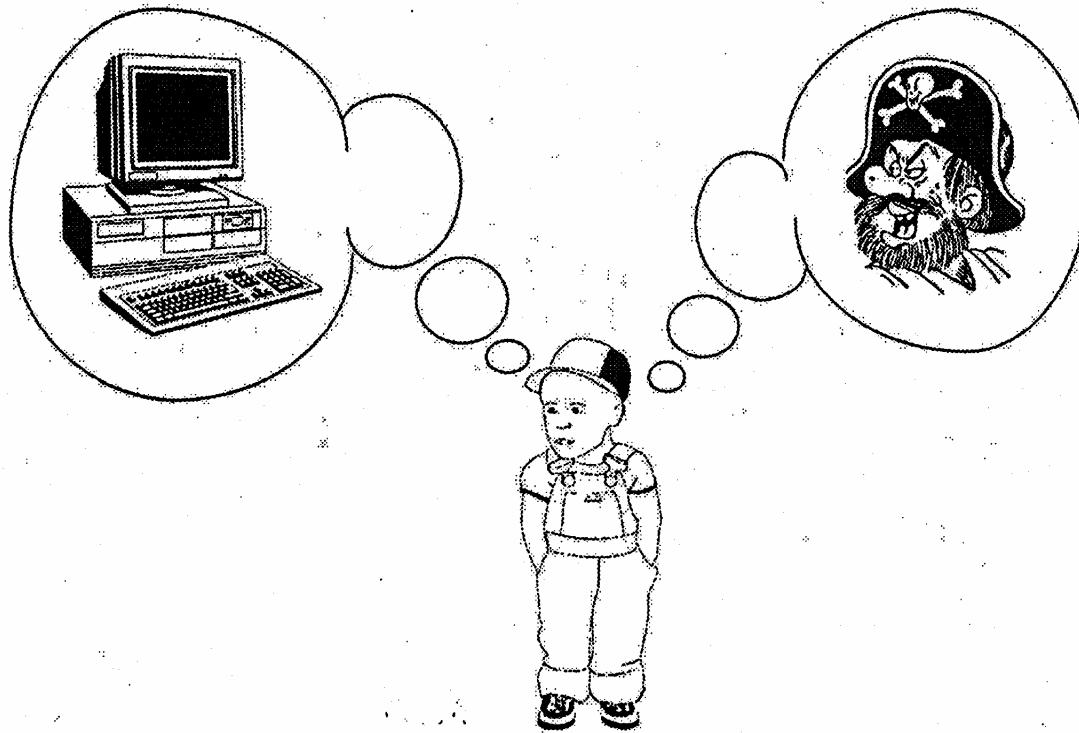
- zu Wissensvermittlung und
Anpassung an neue Gegeben-
heiten kommen Möglichkeit
der beständigen Neuorientierung



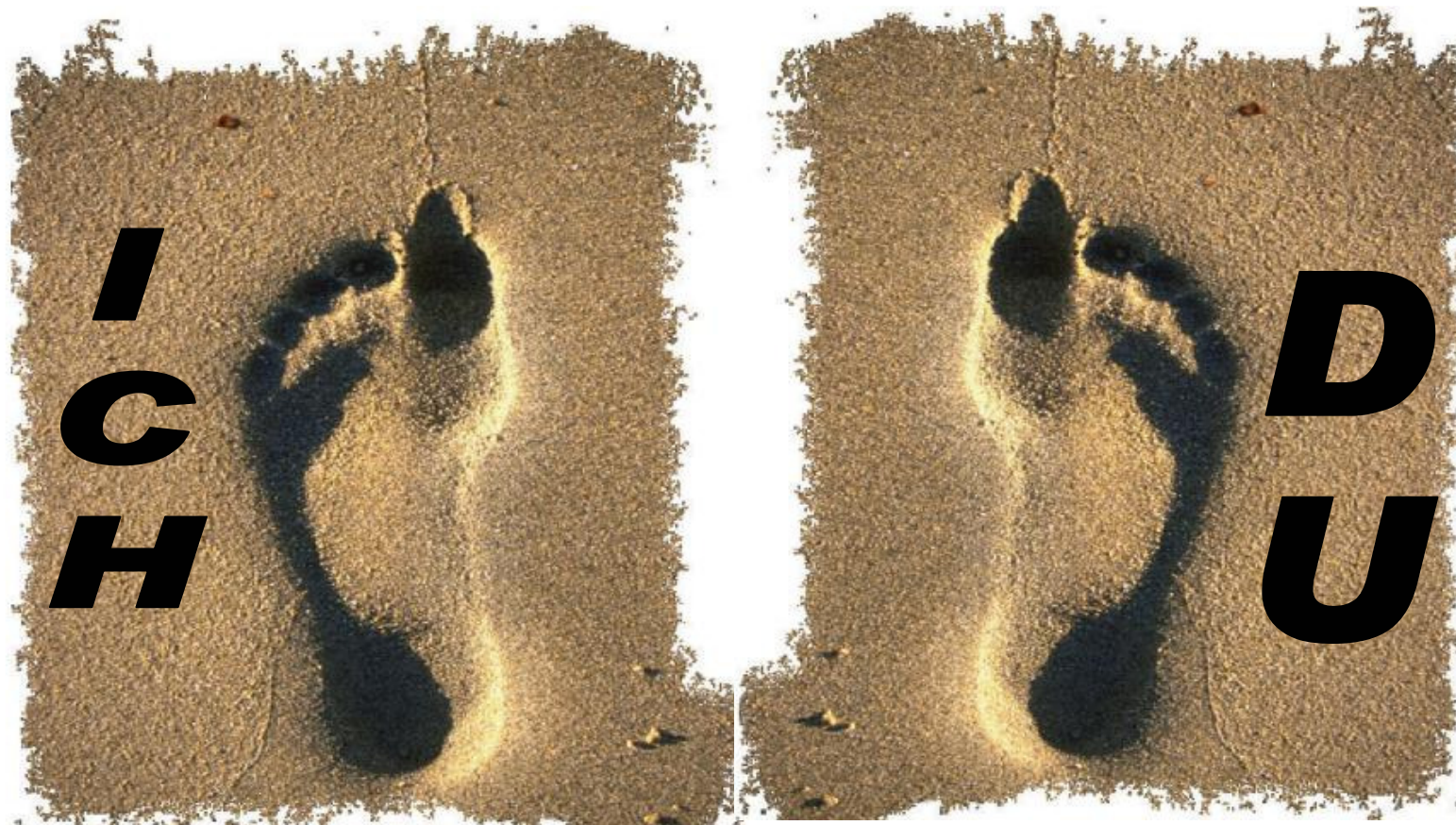
- zur „Fehlerfreundlichkeit“ ermutigen



- Entwicklung einer Fragekultur



- Kreativität und den „Blick über den Tellerrand“ fördern



Werte und soziale Verantwortung erfahrbar machen



Entwicklung von Team –
und Projektfähigkeit.

Beherrschung von
Komplexität und
Entwicklung von
Nachhaltigkeit

Pädagoginnen müssen
motivieren, inspirieren
und anleiten – einzelne
und Gruppen



- Entwicklung einer Lernkultur in und zwischen Organisation

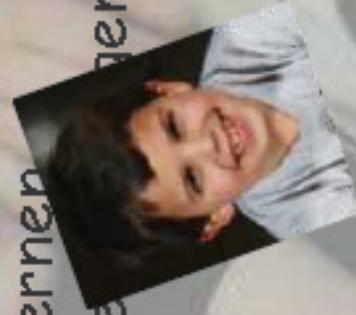


BILDUNG EINER LERNENDEN GEMEINSCHAFT

Was bedeutet Bildung einer lernenden Gemeinschaft als Interventionsmethode?

- Gruppen von Lernern:
Einzelpersonen, welche sich alle (gemeinsam) mit (lebenslangem) Lernen be-
fassen und

- einer Gemeinschaft, die sich durch stetiges Lernen selbst entwickelt und Lernen zum Inhalt und Ziel





Eine allgemeine Grundbildung, welche die zentralen Werte unserer Kultur und Zivilisation vermittelt.



Gemeinsam Bildung gestalten

Zentrale Aufgabe:

u.a. soziale Nachhaltigkeit durch geteilte Aufmerksamkeit

Entwicklung der Gesellschaft hin zu einer Gemeinschaft, in der alle Mitglieder aktiv beteiligt sind. Langfristig ein zukunftsfähiges und lebenswertes Miteinander gestalten.

Gemeinsam Bildung gestalten

Alle Beteiligten können Einfluss nehmen durch ...

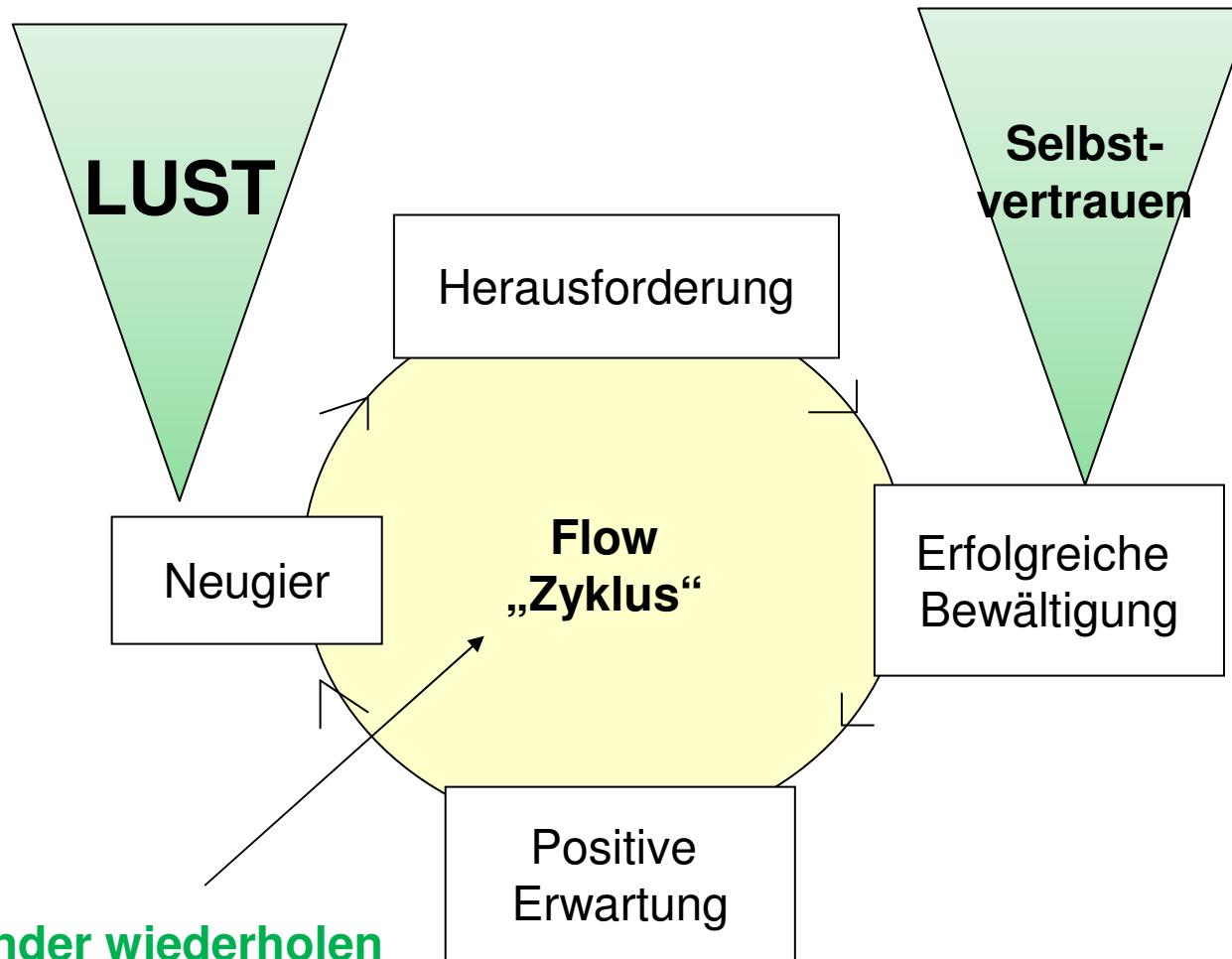
- aktives Mitgestalten an der Entwicklung der Organisation
- Verantwortung übergeben
- Bildungsinhalte gemeinsam mit den Betroffenen/Adressaten entwickeln
- Vorleben von Kooperationswerten, wie z.B. ...

Gemeinsam Bildung gestalten

... Kooperationswerte

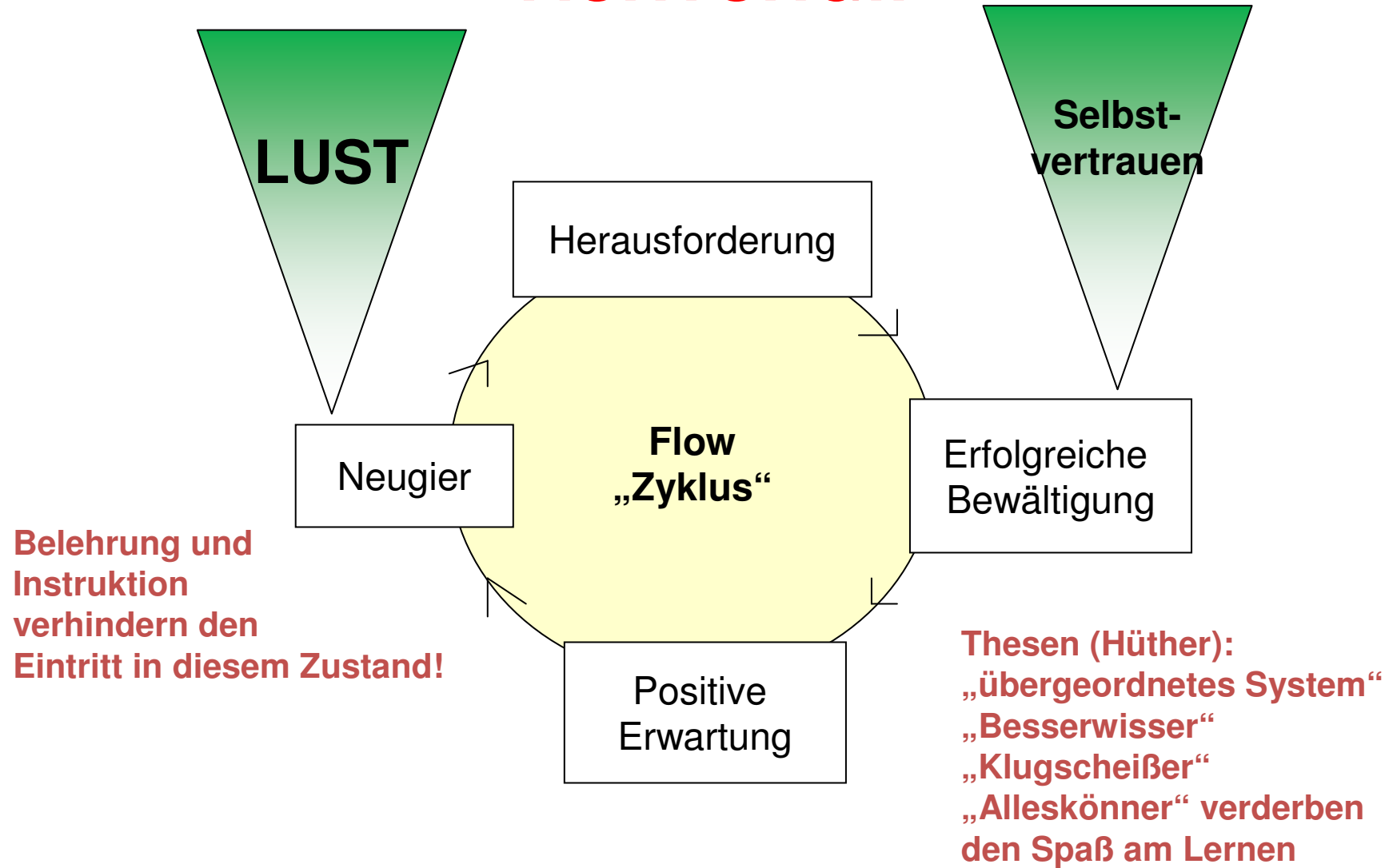
- Mut
- Neugier
- Vertrauen
- Wachsamkeit
- Würdigung
- Anerkennung
- Win-win-Prinzip
- Freude am Geben
- Perspektivenwechsel
- Dialog
- Verlässlichkeit
- ...

Innere Werte unterstützen ...

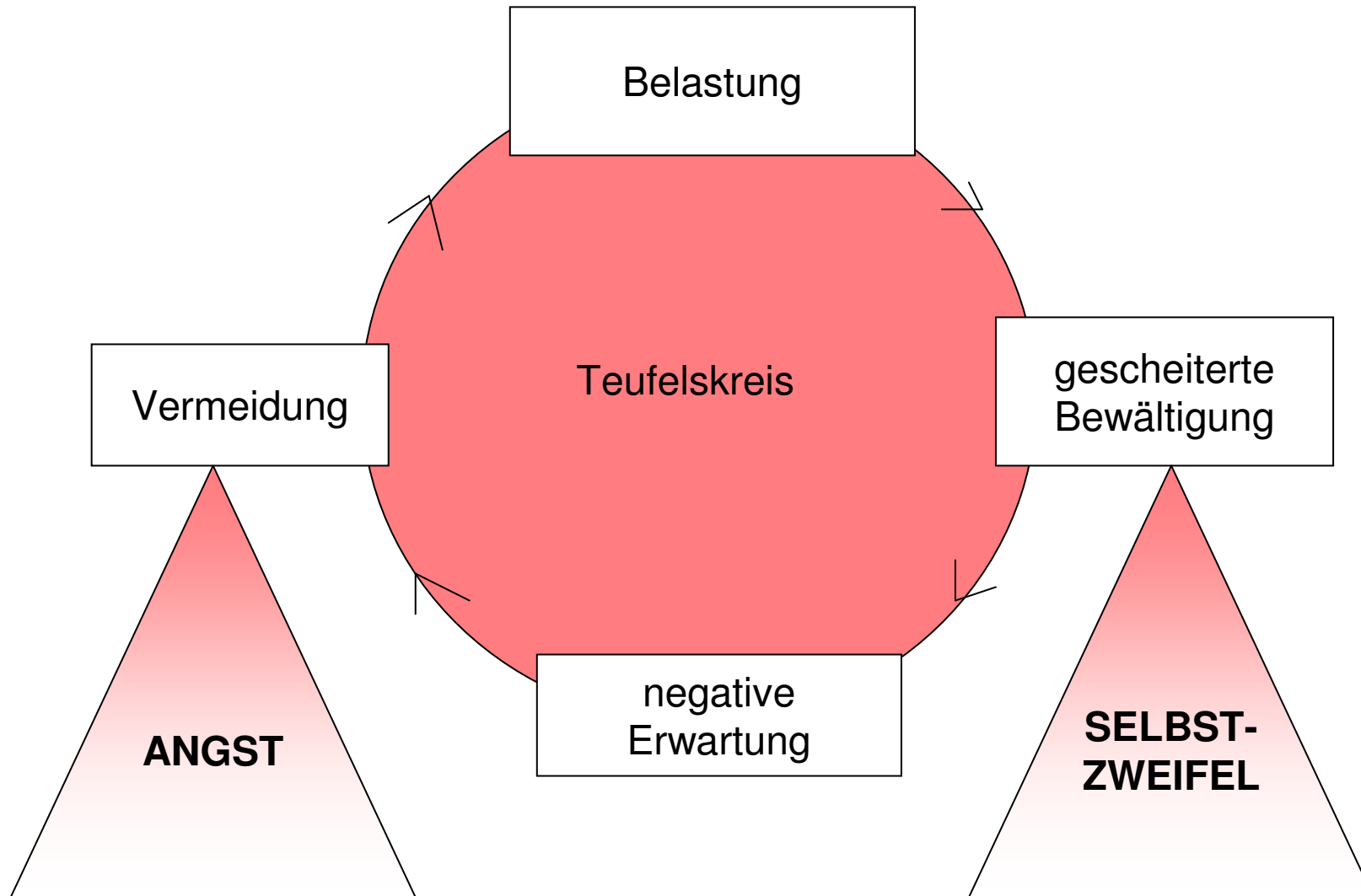


Flow: Kinder wiederholen etwas immer wieder (Dopamin) Lust wird immer größer

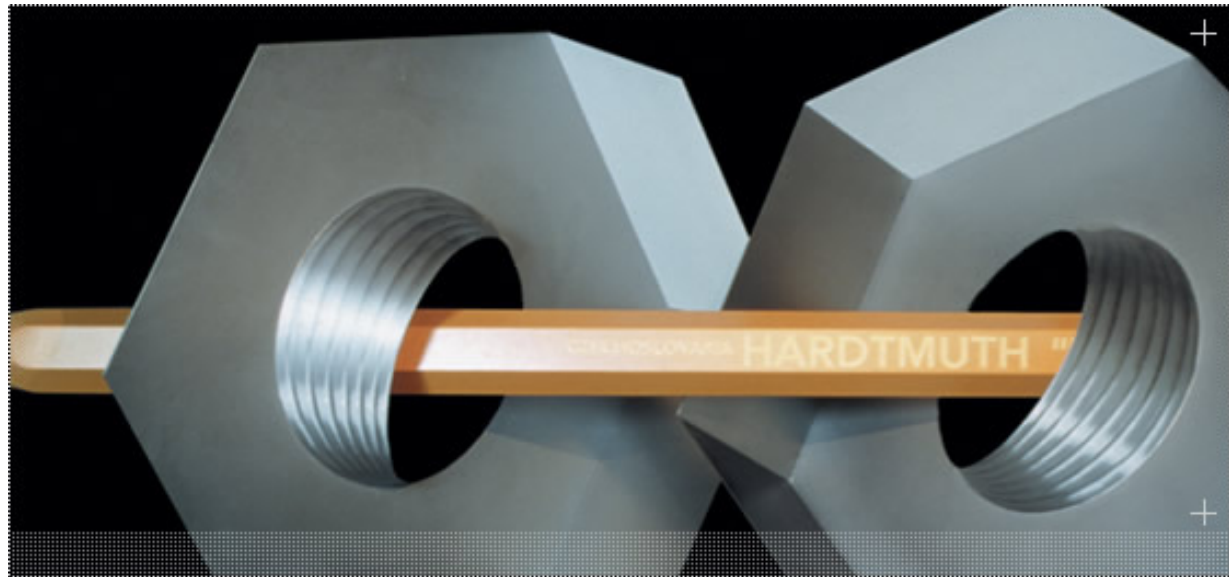
ACHTUNG!!



... wenn die innere Werteorientierung verloren geht



Ungewissheiten und Widersprüchliches aushalten lernen und handlungsfähig bleiben!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

